



HOGANOV OSOBNOSTNÝ DOTAZNÍK

METÓDA NA MERANIE OSOBNOSTI PREDPOVEDAJÚCA PRACOVNÝ VÝKON

VLASTNOSTI A VÝHODY

- On-line administrácia dotazníka.
- Čas vyplnenia 15 - 20 minút.
- Dotazník a výstupné správy dostupné vo vyše 30 jazykových variáciách.
- K dispozícii slovenské normy.
- Môže ho používať i nepsychoológ preškolený v tejto metóde.
- Validizovaný na viac ako 200 profesiách predstavujúcich všetky hlavné odvetvia.
- 206 tvrdení typu súhlasím/nesúhlasím.
- Založený na päťfaktorovom modeli osobnosti.
- Predvída správanie človeka.
- Má zabudovanú škálu na odhalenie tendencie ukazovať sa v sociálne žiaducom svetle.
- Minimalizuje čas a náklady.

VÝSTUPNÉ SPRÁVY A VYUŽITIE

- Upozorňuje na silné stránky a oblasti rozvoja testovaného v každodennom pracovnom živote.
- Špecifikuje vlastnosti dôležité pre úspech v zamestnaní z dlhodobého hľadiska.
- Identifikuje vhodnosť uchádzača pre danú pozíciu.
- Oblasti využitia: výber, AC/DC, adaptačný proces, pracovný postup, rozvoj vodcovských schopností (talent), koučovanie, personálny audit a iné.

PRIMÁRNE ŠKÁLY DOTAZNÍKA

Stabilita	sebavedomie, sebadôvera, vyrovnanosť pod tlakom a v strese
Sebapresadzovanie	iniciatíva, súťaživosť, vytrvalosť, drive a ochota preberať vodcovské role
Sociabilita	extroverzia, spoločnosť a potreba sociálnej interakcie
Kooperatívnosť	takt, vnímavosť, citlivosť v interakcii a schopnosť udržiavať vzťahy
Systematickosť	sebadisciplína, zodpovednosť a svedomitosť, dodržiavanie pravidiel, organizovanosť
Zvedavosť	Prinášanie riešení, nápaditosť, vizionárstvo, zvedavosť a kreatívny potenciál
Učelivosť	snaha zostať informovaný o obchodných i technických otázkach, preferovaný učebný štýl

PROFESIJNÉ ŠKÁLY DOTAZNÍKA

Orientácia na služby	pozorný, milý a zdvorilý prístup k zákazníkom
Odolnosť voči stresu	schopnosť zvládať stres, vyrovnanosť a pokoj pod tlakom
Spoľahlivosť	čestnosť, rešpekt k autorite, zodpovednosť, predvídanie dôsledkov konania
Administratívny potenciál	dodržiavanie pravidiel, pozornosť k detailom, jasná komunikácia
Obchodný potenciál	energia, komunikácia a schopnosť riešiť problémy zákazníkov, budovať vzťahy
Manažérsky potenciál	schopnosť viesť, plánovať a robiť rozhodnutia

